

2 Выкса

900/1  
20.10.20

От работодателя  
Директор  
ГБУ «КЦСОН городского округа  
г. Выкса»

И.В. Никитасва

«14» сентября 2020 года



От работников  
Представитель трудового коллектива  
ГБУ «КЦСОН городского округа  
г. Выкса»

О.В. Золина

«14» сентября 2020 года

### *Изменения и дополнения в коллективный договор*

Государственное бюджетное учреждение  
«Комплексный центр социального обслуживания населения городского округа город Выкса»  
на 2020-2023 г.г.

Утвержден  
на общем собрании работников  
ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса»  
Протокол № 9 от 14.09.2020 года

14 сентября 2020 г.

|   |                              |
|---|------------------------------|
| Управление по труду и занятости населения<br>Нижегородской области<br>ЗАРЕГИСТРИРОВАН |                              |
| Дата «16»   | 2020 г. № 1012/10-20         |
| наличие/отсутствие замечаний  |                              |
| <u>Савицкая</u><br>(подпись)  | <u>А.М. Соколов</u><br>(ФИО) |

## **В раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

пункт 1.1. Настоящий Договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом N 10-ФЗ от 12 января 1996 года «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями).

## **В раздел V. ОТПУСКА** внести изменения:

пункт 5.3.. Работодатель гарантирует предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков работникам в связи:

- со свадьбой Работника - 3 календарных дня;
- со свадьбой детей - 3 календарных дня;
- со смертью близких родственников (супруг (супруга), мать, отец, родная сестра (брат), дети, внуки, дедушка, бабушка) - 3 календарных дня;
- женщинам, имеющим детей школьного возраста (до 14 лет) - 1 рабочий день первого сентября;
- с проходами на военную службу по призыву и в добровольном порядке по контракту родителям (супругам) - 2 календарных дня.

В случае, если работник на протяжении года не брал листок временной нетрудоспособности, то ему полагается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 1 календарный день.

## **В раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА. ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД** внести изменения:

пункт 6.3. Расчетными днями для заработной платы устанавливаются:

16 число каждого месяца для выплаты заработной платы за первую половину месяца и 1 число каждого месяца для выплаты заработной платы за 2 половину месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или не рабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. (ст.136ТК РФ). Начисление заработной платы за первую половину месяца производится пропорционально отработанному времени. При этом учитывается оклад (тарифная ставка) за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) надбавки за стаж работы, за обслуживание особого контингента лиц, совмещение должностей, увеличение объема работ и другие.

Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику. Работодатель

обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

6.4. Определение размеров заработной платы по основной должности, по должности занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

6.8. Работодатель обязан создать и поддерживать необходимые условия производительного и безопасного труда работников, постоянно вести учет времени, фактически отработанного каждым Работником, объективно и справедливо оценивать его труд.

п .6.9 исключен.

## **VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ ГБУ «КЦСОН ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВЫКСА»**

7.3.1. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников производится в соответствии со ст. 168 ТК РФ. Работникам возмещаются расходы по проезду и найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работником с разрешения руководителя организации. Оправдательными документами фактических расходов являются счета, квитанции, кассовые чеки и др. Размер суточных составляет 100 рублей за каждый день нахождения в командировке на территории РФ. Размер найма жилого помещения в размере фактических размеров, но не более 550 рублей в сутки, при отсутствии документов подтверждающих эти расходы – 12 рублей в сутки. Размер проезда в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;
- воздушным транспортом – в салоне экономичного класса
- автомобильным транспортом – в автобусе общего типа.

Командировочные расходы сверх норм , установленных законодательством РФ возмещаются работникам учреждения по распоряжению руководителя за

счет экономии средств, сложившейся в процессе исполнения плана финансово – хозяйственной деятельности.

7.5. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса» Работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность), соответствующую квалификации Работника (ст. 180 ТК РФ).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией ГБУ «КЦСОН городского округа г. Выкса», сокращением численности или штата Работники предупреждаются Работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ).

В соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «ОблСовПроф», Региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей»:

в) сокращение численности работающих в городах и районах Нижегородской области в процентном отношении к среднесписочной численности работающих ( за предшествующий соответствующий период):

3% и более – в течение трех месяцев;

4% и более – в течение шести месяцев;

5% и более – в течение года.

10

**ПРИЛОЖЕНИЕ №4**  
**к коллективному договору**  
**ГБУ «КЦСОН города Выкса»**  
**на 2020 -2023 г.**

**Перечень профессий и должностей работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда**

- Медицинская сестра отделения социального обслуживания на дому – 14 календарных дней
- Медицинская сестра отделения дневного пребывания – 14 календарных дней

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено  
печатью \_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ листов

Директор ГБУ "КЦСОН городского округа г. Выкса"

Никитаева И.В. Никитаева

дата 14.09.2020

